

Mujeres Organizadas

por una
Vida Libre de violencia

Una experiencia
en el Corredor del Alto Piura
Diciembre 2023



MUJERES ORGANIZADAS POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

Una experiencia en el Corredor del Alto Piura

Es una versión amigable que se elabora como parte de la sistematización del proyecto
“Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden
en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres
en distritos del Corredor del Alto Piura – Perú”,
ejecutado por CIPCA y la Fundación de Religiosos para la Salud (FRS),
con el apoyo de la Generalitat Valenciana.

Año: 2022 - 2023

Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA

Calle San Ignacio de Loyola 300. Urb. Miraflores-Castilla-Piura-Perú
www.cipca.pe
Telf. (073-3428 60)

Director Ejecutivo

José Luis Calle Sosa

Director Territorial del Corredor del Alto Piura

Alfredo Gamio Távara

Equipo profesional del Proyecto

Azucena Rosas Minchola
Mario Rufino Trelles
Roger Valle García

Responsable de sistematización

Rocío Farfán Manrique

Elaboración de versión amigable

Luis Vélez Ubillús
Isabel Curay Criollo

Índice

Presentación	
I El contexto de violencia hacia la mujer	5
II La propuesta de trabajo del CIPCA y el cambio esperado	7
III Las Actoras de la experiencia	9
IV El camino recorrido	11
4.1 Primera Etapa: Mujeres organizadas se movilizan a favor de una vida libre de violencia	
4.2 Segunda Etapa: Organizaciones de mujeres realizan acciones de incidencia social y política	
V Principales logros al término del segundo año	19
VI Lecciones aprendidas y recomendaciones	20
Referencias bibliográficas	

Presentación

Durante los años 2022 - 2023, el Centro de Investigación y Promoción del Campesinado (CIPCA, Piura), inicia la ejecución del Proyecto: **“Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional incide en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres en distritos del Corredor del Alto Piura - Perú”⁽¹⁾**, en adelante Proyecto CIPCA.

El Proyecto CIPCA buscó contribuir a la disminución de la violencia contra la mujer en la Región Piura y mediante la intervención directa en 6 distritos del Corredor del Alto Piura: Tres en la provincia de **Morropón (Buenos Aires, Salitral, San Juan de Bigote)** y tres en la provincia de **Huancabamba (Lalaquiz, Canchaque, San Miguel de El Faique)**.

En esta línea, se pretendía aportar para que las mujeres y lideresas organizadas desarrollen capacidades para fortalecer sus organizaciones y a la vez logren incidencia a nivel de la población local y en espacios de decisión pública para la implementación de políticas inclusivas de prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

A continuación compartimos un resumen de la sistematización de la experiencia desarrollada con las organizaciones de mujeres de los seis distritos antes indicados. La pregunta eje que orientó este proceso fue:



¿De qué manera el proceso de acompañamiento a las mujeres de los distritos del Corredor del Alto Piura, favoreció su autovaloración, su organización, y su práctica social y política en la defensa de su derecho a una vida libre de violencia?

El objetivo es devolver a las propias actoras de la experiencia - las organizaciones de mujeres- la reflexión del proceso vivido, desde sus percepciones, vivencias, valoraciones, logros, aprendizajes y desafíos actuales, para revisar y socializar lo avanzado y retroalimentar la práctica transformadora.



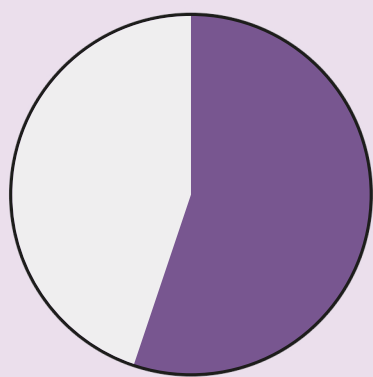
(1) El Proyecto fue ejecutado por CIPCA en asocio con la Fundación de Religiosos para la Salud (FRS) y financiado por la Generalitat Valenciana (conjunto de instituciones de autogobierno de la Comunidad Valenciana, en España).

La reflexión inicial sobre la situación de violencia que afecta a las mujeres en la región y a los distritos del Corredor del Alto Piura, fue el punto de partida para sustentar la presentación del Proyecto CIPCA con la población sujeto y discutir sobre su pertinencia, sus apuestas y desafíos. Los puntos centrales de esta discusión fueron:

EXISTE UN ELEVADO NÚMERO DE CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER. LA MAYOR DIFICULTAD PARA SU ATENCIÓN ESTÁ EN LOS SECTORES RURALES MÁS ALEJADOS

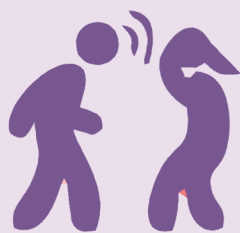
La pandemia por el COVID 19, puso en mayor riesgo a las mujeres, adolescentes y niños y niñas, que en muchos casos tuvieron al agresor en el mismo entorno familiar. Los contextos de mayor pobreza, aislamiento y distanciamiento geográfico, fueron los más vulnerables. En esta época el cierre temporal de servicios públicos, condicionó una mayor cantidad de casos no registrados y una aparente disminución de las cifras reales de los casos de violencia durante el 2020.

En el 2022, un poco más de la mitad de mujeres de la región (56%), declaran que sufrieron violencia por parte de su pareja². En los CEM de la región, se llegaron a atender 7830 casos de violencia, en primer lugar de tipo psicológica, seguida de la violencia física³.



56%

De las mujeres, alguna vez unidas de 15 a 49 años en la Región Piura ha sufrido algún tipo de violencia por parte de su pareja.



51,6%
violencia
psicológica



24,2%
violencia
física



5,7%
violencia
sexual

Fuente: Programa Nacional Aurora. Boletín Estadístico. Piura. Diciembre 2023. ENDES-INEI 2022.

El contexto de la violencia hacia la mujer

(2) Calle, José (2023). Diagnóstico Regional de la Violencia contra la Mujer de Piura. CIPCA.

(3) Programa Nacional Aurora (2023). Boletín Estadístico Piura. Diciembre 2023. Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. Perú

LA CULTURA MACHISTA y el patriarcado favorecen la desigualdad social, generan violencia y limitan el reconocimiento de las mujeres como sujetas de derechos

Producto del **machismo**, muchos hombres creen que son superiores a las mujeres y muchas mujeres les dan la razón, es decir, no se reconocen como sujetas de **derechos**, y asumen como “normales” diversas situaciones de violencia.

Más allá de la actitud machista, existe un sistema patriarcal; una estructura social, que mantiene vigentes relaciones de poder desiguales, en todos los campos de la vida social, con grandes desventajas para las mujeres, en especial de los sectores más empobrecidos. La violencia contra la mujer es un ejercicio de poder; busca someter, controlar, explotar y hasta eliminar a la mujer que hace resistencia.

Incluso existen algunos operadores públicos de la **LEY 30364**⁽⁴⁾, con actitud machista y escaso conocimiento de la normativa para la prevención y atención de la violencia contra la mujer. Esto condiciona respuestas inadecuadas e inoportunas frente a situaciones de violencia.



Estela Guerrero Salvador
Presidenta de la Asociación
Despierta Mujer Canchaqueña

“El problema de violencia contra la mujer es un problema existente en el distrito, porque somos pocas las mujeres que nos atrevemos a denunciar, por miedo y porque no somos capaces de tener una independencia económica, porque dependemos del marido. La mayoría dice; pero si me voy quién me va a dar, quién me va a mantener a los hijos y es por eso que aguantan ese sufrimiento, esa esclavitud”.

LIMITADA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES y EN ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN y DECISIÓN POLÍTICA.

A inicios del 2022, en algunos de los distritos del corredor del Alto Piura, se observaba la poca o nula participación de la mujer en las organizaciones y en las instancias de decisión política local. El temor, la actitud sumisa, la falta de confianza en sí mismas y el poco conocimiento sobre sus derechos y obligaciones como ciudadanas, limitó las posibilidades de actuación de las mujeres en el espacio público.



En el Corredor del Alto Piura, así como en las zonas rurales de nuestra región y país, las mujeres enfrentan exclusión y desigualdad: menor acceso a la educación y a servicios de ayuda, miedo a denunciar agresiones físicas y otras formas de violencia, embarazos no deseados, etc. Esta situación vulnera sus derechos, afecta su salud física y mental, les impide participar en la vida social y política, impacta en las familias y en el desarrollo del país.

(4) Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar

En el 2022, CIPCA inicia la ejecución del proyecto para la reducción de la violencia contra la mujer. A nivel de las lideresas y mujeres representantes de organizaciones sociales se pretendía:

Desarrollar capacidades para que ejerzan su derecho a la libertad de asociación y a la participación en las políticas públicas locales, incidiendo en espacios de decisión por la defensa de sus derechos, en especial por el derecho a una vida libre de violencia.

¿QUÉ SE QUERÍA LOGRAR?

El proceso formativo que impulsaba el proyecto perseguía tres grandes logros:

Desarrollo Personal

Que las mujeres se autovaloren y se reconozcan **sujetas de derecho** - actrices sociales con derechos y deberes ciudadanos - y como **sujetas políticas** - con capacidad para decidir, denunciar y actuar, haciendo resistencia a las situaciones de violencia y aportando a la redefinición de roles con equidad de género.

Desarrollo Organizacional

Que las mujeres fortalezcan sus prácticas organizativas, consoliden su identidad, sintiéndose parte de colectivo y actuando como tal, por la defensa y el ejercicio de sus derechos.

Participación Política

Que las mujeres desarrollen habilidades para su participación e incidencia social y política a nivel local.



Primer taller con lideresas de Buenos Aires 25.03.2022

La propuesta de trabajo CIPCA y el cambio esperado

¿CUÁL ES LA ESTRATEGIA?

Desde un enfoque de **educación popular con perspectiva feminista**, la metodología de trabajo consideró:

- ✓ Priorizar el fortalecimiento de capacidades de las mujeres a partir de la reflexión crítica sobre la práctica social que se desarrolla en cada contexto.
- ✓ Fortalecer a las organizaciones de mujeres, reconociéndolas como actoras claves en la construcción de la equidad de género
- ✓ Partir de la experiencia de las mujeres en cada distrito, develar situaciones de exclusión y violencia, construir colectivamente saberes y alternativas para volver a la práctica social con actitud transformadora.
- ✓ El uso de metodologías participativas, lúdicas y reflexivas, propias de la Formación de adultos y adaptable a las necesidades y motivaciones de cada contexto.

La estrategia de trabajo con las asociaciones distritales de mujeres estuvo centrado en tres grandes líneas:



Las actoras de la experiencia

Al iniciarse el proyecto (febrero 2022), en los distritos de **Buenos Aires** y **Lalaquiz** no existían organizaciones de mujeres haciendo algún tipo de incidencia social y política. En **Canchaque** y **San Miguel de El Faique**, había organizaciones de mujeres de reciente Formación, orientadas principalmente a la defensa de su rol en el acceso, uso y gestión del agua. En **Salitral** y **San Juan de Bigote** existían redes distritales de mujeres, que habían sido promovidas por la ONG Centro Ideas, desde la década del 80, pero se encontraban poco activas.

El Proyecto CIPCA, aportó al fortalecimiento de las organizaciones de mujeres existentes y promovió conformación de nuevas organizaciones de mujeres, en los distritos donde había lideresas motivadas para iniciar este tipo de experiencias.

Asociación de lideresas BONAERENSES Unidas por la Igualdad - ALBUPI



Integrada por 20 lideresas, que trabajan principalmente por la defensa de los derechos de la mujer y en especial por el derecho a una vida libre de violencia.

Nace en julio del 2022, a iniciativa de un grupo de lideresas que venía participando en el proceso formativo que desarrollaba el Proyecto CIPCA, en el distrito de Buenos Aires, en Morropón.



Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz - AMUCAL



Agrupada a 17 lideresas, provenientes de organizaciones comunitarias de los distintos centros poblados del distrito. Integra a algunas lideresas estudiantiles del nivel secundario, motivadas por generar cambios a favor de la defensa y el ejercicio de los derechos de la mujer.

Nace en abril del 2022 en el distrito de Lalaquiz, Huancabamba.



Asociación Distrital Despierta Mujer Canchaqueña



Integra a 25 lideresas de las diferentes zonas del distrito de Canchaque (Huancabamba).

Nace en agosto del 2021, en un contexto, que registraba muy poca experiencia de participación de la mujer en las organizaciones comunitarias. Ellas vienen ganando protagonismo en la lucha por los derechos que les corresponde.



Asociación de Mujeres Solidarias EN ACCIÓN de SAN MIGUEL de EL FAIQUE - AMUSAF



Nace en agosto del 2021, en el distrito San Miguel de El Faique, Huacabamba. Cuenta con 20 lideresas, inicialmente motivadas por la necesidad del reconocimiento de sus derechos y su posición en la gestión del agua en su comunidad.

Actualmente trabajan por la igualdad entre hombres y mujeres y la participación política de la mujer.



Asociación Central de Bienestar Social de Mujeres LUCHADORAS del distrito de SAN JUAN de BIGOTE



Organización de mujeres que trabaja por la defensa y el ejercicio de los derechos de las mujeres y su empoderamiento político.

Nace en noviembre 1986 inicialmente con el nombre de Red Distrital de Mujeres, pero en 1988 se registra con su nombre actual.

En los dos últimos años se reactiva y amplía integrando a más lideresas jóvenes de los distintos centros poblados del distrito.

Red de Mujeres de Salitral



Nace en noviembre de 1985 y permanece con este nombre hasta hoy.

Integra a 25 lideresas que vienen fortaleciendo su trabajo como mujeres organizadas, participando en diferentes espacios por la defensa y el ejercicio del derecho a una vida libre de violencia.



Estas organizaciones de mujeres, fueron las primeras que surgieron en sus distritos, con el objetivo de revertir la situación de desigualdad, violencia y exclusión social, económica y política que afecta a muchas mujeres, en particular de los sectores más rurales.

El camino recorrido

Gracias a los antecedentes del trabajo del CIPCA en la zona de intervención y a la colaboración de autoridades y representantes de organizaciones sociales se logró identificar a los primeros grupos de lideresas que formarían parte del programa de formación ofrecido por el Proyecto.



Reunión con lideresas de San Juan de San Lorenzo - Lalaquiz 24.03.2022

El primer acercamiento a las lideresas en cada distrito, se desarrolló, mediante visitas personalizadas y talleres de presentación de la propuesta. Se recogieron las expectativas, intereses y necesidades de las lideresas, lo cual permitió adaptar la estrategia a las particularidades de cada distrito.

Por esa época, la tercera ola del covid 19 (marzo 2022), y el intenso período lluvioso, dificultaron el acceso a algunas zonas, principalmente de sierra alta de la región.

PRIMERA ETAPA: MUJERES ORGANIZADAS SE MOVILIZAN A FAVOR DE UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

En esta etapa se inició el proceso formativo promoviendo la construcción de aprendizajes desde los propios saberes y experiencias de las mujeres, haciendo una lectura crítica de la realidad que les rodea, develando las situaciones de violencia que les afectan.

Se utilizaron estrategias lúdico reflexivas para motivar el autorreconocimiento, la valoración de las propias potencialidades y la libre expresión de ideas.

Se reflexionó sobre la equidad de género, los diversos tipos de violencia contra la mujer, el machismo existente y cómo este está interiorizado tanto en hombres como en mujeres, en la forma como nos valoramos y nos vemos a nosotras mismas.

A partir de estos procesos reflexivos, las mujeres asumieron que la lucha contra la desigualdad y la violencia no se libra de manera individual, sino colectiva, por eso es necesario organizarse.



Taller de formación con lideresas de Buenos Aires.



Taller de formación con lideresas de Canchaque.

Primeros resultados de esta etapa



Fortalecimiento de la autovaloración personal y colectiva

Las mujeres, se llegan a reconocer como sujetas de derechos, empiezan a ganar autoestima y confianza en sí mismas, condición básica para su empoderamiento.



Mervis Carrión Garay
Presidenta de la Red de Mujeres de Salitral

“Cuando empecé a participar en la organización, a mí me daba miedo, vergüenza, timidez. Cuando la vicepresidenta de la Red tuvo problemas personales y renunció; yo asumo la vicepresidencia, un poco temerosa, me decían: Mervis, tú puedes, yo decía que no, porque no me sentía capacitada para ese cargo, pero las compañeras me convencieron y el CIPCA me ofreció el acompañamiento y apoyo... Ahora soy la presidenta de la Asociación”.

A través de procesos reflexivos de análisis crítico sobre las inequidades de género en el contexto actual; se logró la construcción de nuevas visiones y valoraciones sobre el rol de la mujer y se asumieron posiciones críticas frente a las desigualdades.

“Nosotras estamos para hacer respetar nuestros derechos, los cuales no se respetan. Por ejemplo, tenemos el derecho a la vida, pero hay tantas muertes de mujeres víctimas de violencia, así también el derecho a la salud, no se da, porque no nos atiendan como es debido. En educación igual, hay discriminación y no se enseña lo que se debe enseñar. Por eso nos falta mucho para lograr que se respeten nuestros derechos y cómo mujeres tenemos que seguir luchando”.



Reyna Gómez León
Tesorera de la Red de Mujeres de Salitral

Las mujeres organizadas, también han aprendido a valorarse como personas y como colectivo. Ello les ha proporcionado la seguridad necesaria para expresarse y exponer sus ideas, cuestionamientos y propuestas a nivel público.



Gloria Valdiviezo Arrieta
Presidenta de la Asociación de Mujeres Solidarias en Acción del distrito de San Miguel de El Faique - AMUSAF

“Es mi primera vez participando en una asociación y también como presidenta de una organización, no soy mucho de hablar en público, nunca había ido a una radio, siento que he cambiado mucho, ahora me atrevo a hablar en público y a coordinar con las chicas para orientar la asociación y organizar las actividades que hacemos en el distrito. También noto el cambio en las chicas de la asociación. Este es un trabajo que tiene que ser constante porque el cambio que queremos es muy complejo”.



Reconocimiento de las diversas formas de violencia

Los testimonios evidencian el descubrimiento de las diferentes formas de violencia económica, física, psicológica y sexual, resaltando cómo la capacitación proporcionó herramientas para reconocer y afrontar estas formas de violencia.

“... También hay violencia económica porque muchas veces dependemos del bolsillo del esposo, como sabe que nosotras no podemos trabajar en otras cosas, ahí se da el machismo... Otro tipo de violencia que es la física, qué es el maltrato, los golpes que bueno se vienen dando en el hogar. Después tenemos la violencia psicológica es cuando el esposo se hace el bueno pero te dice adjetivos calificativos malos. Nos decían tú eres mujer y sirves sólo para criar hijos, tú no te puedes desempeñar en otra cosa, esas son violencias psicológicas. Después está la violencia sexual consiste en que llegaba el esposo mareado tomaba a la mujer como objeto para tener relaciones sexuales... Ahora que hemos recibido capacitaciones de igualdad, tanto para mujeres y hombres, sabemos que todos somos iguales tenemos los mismos derechos...”.

Lideresa de Asociación Despierta Mujer Canchaqueña



Surgimiento de nuevas asociaciones

El proceso formativo contribuyó al surgimiento de nuevas asociaciones de mujeres en Buenos Aires y Lalaquiz: La Asociación de Lideresas Bonaerenses Unidas por la Igualdad (ALBUPI, el 20 de julio del 2022) y la Asociación de Mujeres de Unidas por el Cambio de Lalaquiz (AMUCAL, el 24 de abril de 2022). Se formaron con el propósito de defender sus derechos y promover liderazgo. Los testimonios de Yovany y Carmina, expresan la valoración y el sentido que le otorgan a la organización como espacio donde se va ganando empoderamiento y reconocimiento local.



Tras su creación, las lideresas de AMUCAL iniciaron un proceso de formación organizacional

“El mayor logro del proyecto es la conformación de la Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz (AMUCAL), porque antes no existía una organización así en el distrito; que trabajara por la defensa de los derechos de las mujeres. Siempre tuvimos organizaciones de hombres. En cambio, ahora, nosotras como mujeres no tenemos temor de pronunciarnos públicamente sobre nuestros derechos, intervenir en la Instancia Distrital de prevención de violencia. Antes, hacer eso nos daba mucha vergüenza, ahora ya no, eso ya cambió. He tenido que participar en la Instancia Distrital, me costó porque soy un poco tímida, pero cuando intervine me dijeron que lo hice bien, entonces eso me animó a seguir superándome”.

Yovany Melendrez Mejía

Tesorera de Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz - AMUCAL

“Ha sido muy bueno que el proyecto haya llegado a Buenos Aires... hemos aprendido a organizarnos. Sabemos que estando organizadas nos escuchan, si vamos solas como personas individuales no nos van a hacer caso, pero cuando nos juntamos como ALBUPI, o vamos ya en representación de la organización, la gente nos reconoce como ALBUPI y eso es bueno, porque saben lo que buscamos, qué hacemos, cómo las podemos ayudar y la municipalidad también nos reconoce y nos convoca siempre.”.



Carmina Córdova García
Presidenta de Asociación de Lideresas Bonaerenses Unidas por la Igualdad - ALBUPI



Reactivación de las Asociaciones de Mujeres

Las asociaciones de San Juan de Bigote y Salitral, lograron reactivarse previa reflexión participativa de sus necesidades de cambio frente a las actuales demandas del contexto.



Martha Huancas Bellodar
Socia de Central de Bienestar Social
de Mujeres Luchadoras del distrito
de San Juan de Bigote

“Cuando vino el CIPCA, estábamos organizadas, pero estábamos muy lentas. CIPCA nos ayuda a reactivarnos, entonces llamamos a más mujeres, ampliamos la organización y nos hemos ido empoderando a través de las capacitaciones. Participación política, gobernabilidad y democracia han sido temas claves que nos ayudaron a vernos y a proyectarnos más hacia afuera. Ahora ya somos identificadas en lo distrital y en lo provincial, nuestra organización está ya reconocida legalmente ante registros públicos, estamos en pie de lucha”



Taller para reactivación de la Red de Mujeres de Salitral



Taller organizacional para Red de Mujeres de Salitral

Por su parte, las asociaciones de mujeres de Canchaque y San Miguel de El Faique, inicialmente centradas en la defensa de su rol en la gestión del agua, ampliaron su rol comprometiéndose en la lucha contra toda forma de violencia hacia la mujer en el distrito.



Asociación de mujeres de Canchaque participa de movilización por el 8M Día Internacional de la Mujer



Asociación de mujeres de Sa Miguel de El Faique participa de feria informativa por el 25N Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

SEGUNDA ETAPA: ORGANIZACIONES DE MUJERES REALIZAN ACCIONES DE INCIDENCIA SOCIAL Y POLÍTICA

En esta etapa, se continua con el acompañamiento a las prácticas organizativas y se enfatiza el desarrollo de capacidades para incidir en las decisiones sobre planes y políticas locales, participando de las **Instancias Distritales de Concertación para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar** (En adelante IDC) y en eventos públicos, propios de la coyuntura electoral.

Un factor clave para avanzar en este objetivo ha sido trabajar el desarrollo de habilidades comunicacionales y la participación de las lideresas en diversos medios (emisoras locales, regionales, debates público sobre la problemática de la mujer y su agenda pendiente a nivel distrital y en el corredor del Alto Piura).



Red de Salitral, participa en la IDC. Construyen la ruta de atención a los casos de violencia hacia la mujer. Setiembre 2023

Primeros resultados de esta etapa



Incidencia en las relaciones familiares

Las lideresas han expresado los cambios que han experimentado en las relaciones familiares con la pareja y en las formas de crianza de los hijos. La preocupación ha sido promover cambios en la familia a favor de relaciones más equitativas y responsabilidades compartidas. Proyectan en los hijos e hijas nuevos estilos de crianza, porque no quieren que sean víctimas de violencia y discriminación, como les ocurrió a algunas de ellas.

“Con mi esposo también fue un problema porque al inicio me reclamaba cada vez que salía. Cuando yo llegaba, esperaba que se durmieran los niños y luego nos decíamos desde la A hasta la Z. Luché bastante para llegar a dónde estoy. Ahora ya mi esposo ha entendido de qué se trata, y me dice: ‘¿hoy irás a tu reunión? No te hagas tarde’. Con mis hijos también he cambiado. He ido cambiando el trato que les doy. Mi hija mayor se da cuenta y me dice que a ella no la crie así, era más severa, en cambio ahora trato de conversar más con mis hijos”.

Lideresa de la Red de Mujeres de Salitral



Participación en las Instancias Distritales de Concertación

En las IDC de los seis distritos, las asociaciones de mujeres presentaron propuestas para abordar los problemas de violencia que afectan a mujeres, niños, niñas y adolescentes. Las propuestas incluyeron movilizaciones sociales, campañas de orientación, talleres de capacitación, definición de rutas de atención de casos de violencia y difusión de spots preventivos, entre otros.

Nuestra participación en la instancia es un gran paso para nosotras, es un espacio donde nos damos a conocer más, dialogamos sobre la problemática con otras instituciones locales, tomamos acuerdos y damos a conocer que existe una asociación que puede ser un soporte para muchas mujeres.



Nancy Chinguel Salvador
Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz - AMUCAL



Participación en grupos impulsores del diálogo político

En un contexto preelectoral, entre agosto y setiembre del 2022, las asociaciones de mujeres jugaron un rol fundamental. En cada distrito integraron Grupos Impulsores para la presentación y debate público de propuestas de los candidatos a la alcaldía municipal y el establecimiento de acuerdos políticos, en atención a los problemas prioritarios de cada distrito.

“También tenemos el pacto por la gobernabilidad que hicimos con los candidatos el año pasado (2022), donde también nosotras tuvimos presencia, donde estuvimos para algunos acuerdos con el candidato que se ha elegido... entonces ahora nosotras estamos haciendo la vigilancia y el seguimiento de este pacto para ver qué cosas están faltando o que cosas no está cumpliendo el alcalde”.

Lideresa de Asociación de Mujeres
Unidas por el Cambio de Lalaquiz - AMUCAL



Lideresa de la Asociación Despierta Mujer Canchaqueña, integra el Grupo Impulsor del Foro de candidatos a la alcaldía distrital



Participación activa en Encuentros Interdistritales

Los **Encuentros Interdistritales de las Asociaciones de Mujeres del Corredor del Alto Piura**, en noviembre de 2022 y en octubre de 2023 fueron espacios muy significativos de intercambio de experiencias, discusión y reflexión de avances y desafíos comunes. Una oportunidad para compartir saberes, fortalecer liderazgos y articularse con otras asociaciones.



II Encuentro Interdistrital de Asociaciones de Mujeres 28.10.2023

“En el encuentro nos encontramos con mujeres que luchamos por un mismo objetivo, que es erradicar la violencia contra la mujer, eso nos da la fuerza, la valentía para continuar en esta lucha constante de enfrentar a una realidad machista que es muy fuerte acá. Entonces estos encuentros nos han servido muchísimo para conocer nuestras experiencias, el avance y los retos de las asociaciones de mujeres”.

Estela Guerrero Salvador
Presidenta de Asociación Despierta Mujer Canchaqueña



Presentación de propuestas a los gobiernos locales

En abril y mayo del 2023, las asociaciones de mujeres en alianza con los IDC, presentaron propuestas (ideas de proyectos) a las municipalidades de los seis distritos, algunas a través de los Presupuestos Participativos. En el distrito de Buenos Aires, se aprobó la propuesta de mejora del local de la DEMUNA, el mismo que terminó de implementarse en octubre del 2023. En este caso, la municipalidad gestionó la aprobación del presupuesto requerido a través de la presentación de una Ficha de inversiones de optimización, ampliación marginal, reposición y rehabilitación (IOARR).

“Como organización nos juntamos, llevamos la propuesta al presupuesto participativo se nos escuchó como mujeres... y la gente lo dice, si no es por las ALBUPI, no tuviéramos ahorita la Unidad de Gestión Municipal donde funciona la DEMUNA que es un local precioso. Por ejemplo, antes tú ibas a la municipalidad y la oficina DEMUNA era un solo un cuartito y ahora tenemos una oficina grande, tenemos una sala lúdica donde ya los niños ya no están en el careo cuando va la mamá y el papá por la denuncia. Ya no están ahí escuchando, están de repente con la psicóloga jugando por ahí tienen unos cuantos jueguitos y eso fue algo que nosotras nos juntamos y dijimos hay que hacerlo y fue algo bonito... si estamos organizadas somos escuchadas”.

Lideresa de Asociación de Lideresas Bonaerenses Unidas por la Igualdad - ALBUPI



Directivas de ALBUPI en la presentación de ideas de proyecto al Gerente Municipal de Buenos Aires.



Gestión de espacios para la promoción y defensa de los derechos de las mujeres

En junio del 2023, las integrantes de la asociación de mujeres de San Juan de Bigote participaron del diseño y pintado de un mural donde expresaron a través del arte y la pintura, su compromiso con el derecho a una vida libre de violencia. El mural refleja la construcción de saberes, considerando las experiencias que van de una generación a otra, y muestra el proceso de transformación de una oruga a mariposa como analogía del proceso de empoderamiento de las mujeres. Está ubicado en la Casa de la Mujer, que es el espacio de encuentro de las mujeres de la asociación.



Mural de la Casa de la Mujer de San Juan de Bigote

En noviembre del 2023, la AMUCAL en Lalaquiz, recibió formalmente de la Municipalidad Distrital, uno de los ambientes del salón comunal para la realización de sus reuniones, asesorías, talleres entre otras actividades orientadas a contribuir al empoderamiento y liderazgo de la asociación.



Asociaciones logran el reconocimiento de la población y de las autoridades locales

Todas las asociaciones de mujeres gozan del reconocimiento de la población y del gobierno local, son convocadas a eventos de carácter público en los distritos, asambleas, presupuestos participativos entre otros. Así mismo tienen participación constante en las IDC y en las actividades que desde esta instancia se realizan.



Gladys Cruz García
Secretaria de Asociación de Mujeres
Unidaspor el cambio de Lalaquiz - AMUCAL

“Al inicio cuando nos organizamos como Asociación de Mujeres, casi nadie nos miraba, no se daban cuenta que existíamos, entonces a partir de nuestra participación en la Instancia Distrital de Concertación, hemos ido ganando ese reconocimiento de la población y de la municipalidad. Ahora nosotros como AMUCAL somos invitadas a las asambleas, a los presupuestos participativos y otros eventos como lo fue el Foro con los candidatos a la Alcaldía Municipal. Es decir, hemos logrado un reconocimiento a nivel de la comunidad y de las autoridades”.



Desarrollo de prácticas de autocuidado, cuidado colectivo y sanación

A medida que se van integrando y conociendo las mujeres organizadas, la asociación se convierte en un espacio de confianza donde se pueden expresar y compartir libremente sentimientos, emociones, apoyo solidario entre sus integrantes y ofrecer apoyo a otras mujeres afectadas por la violencia. Estas prácticas, fueron necesarias para curar las experiencias de dolor y violencia vividas por las integrantes de las asociaciones y para poder estar en disposición de apoyar a otras mujeres.

“El autocuidado y la sanación, es como que yo me quiero mucho a mí misma. Yo me quiero y me sano yo misma. Últimamente, de repente escuchando una música, haciendo yoga, y amaneciéndome desde la mañanita, como yo me levanto todos los días y me digo estoy bien linda, soy bien linda... Cuando nosotros no sabíamos de nuestros derechos, y que debíamos querernos y amarnos, nosotras estábamos pendientes de los niños todo el tiempo, de que, si ya comió mi hijo, si comió el marido... Y nosotros no pensábamos que también teníamos que darnos un tiempo para nosotras mismas”



Práctica de sanación en el I Encuentro Interdistrital de Asociaciones de Mujeres 13.11.2022

Lideresa de la Asociación de Mujeres Bonaerenses Unidas por la Igualdad - ALBUPÍ



Participación en acciones de movilización social

La participación activa de las asociaciones en acciones de movilización social en cada distrito, se fortaleció en el segundo año y ha sido efectiva para sensibilizar a la población sobre la prevención de la violencia basada en género y en los derechos de las mujeres. Estas acciones se realizaron en fechas claves (8 de marzo Día Internacional de la Mujer, y otras) y también a través de conversatorios con estudiantes de algunas escuelas secundarias, desarrollo de ferias informativas y mensajes radiales, impresos y digitales.



Lideresas de las seis asociaciones de Buenos Aires, Salitral, San Juan de Bigote, Canchaque, San Miguel de El Faique y Lalaquiz participan en fechas importantes como el 8M Día Internacional de la Mujer y el 25N Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.



Históricamente el espacio público ha estado dominado por hombres, resultando una fuerte discriminación hacia las mujeres, negándoseles la oportunidad de participar en las decisiones que les afectan. Sin embargo, la participación política de la mujer es un derecho y contribuye a hacer más sostenibles los procesos de cambio.

Hacemos incidencia para influir en las decisiones de las políticas públicas y para que todos y todas comprendan que es necesario hacer resistencia a un sistema que naturaliza la violencia contra la mujer e impide su desarrollo y el de su territorio.

Principales logros al término del segundo año

FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO PERSONAL Y DE LA EQUIDAD EN LAS RELACIONES FAMILIARES

- ✓ Las lideresas de las asociaciones expresan que el mayor logro se dió en ellas mismas, en su capacidad para autovalorarse, tomar decisiones y reconocerse como sujetas de derechos, superando el miedo a expresar con libertad sus opiniones, pareceres, miedos y propuestas.
- ✓ Así mismo, el primer espacio para promover relaciones más equitativas ha sido el entorno familiar de las lideresas, allí se han encontrado cambios favorables en las relaciones familiares y en los estilos de crianza de los hijos e hijas.

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL NUEVAS PRÁCTICAS ORGANIZATIVAS

- ✓ Se logró el fortalecimiento y reactivación de organizaciones de mujeres en los distritos de San Juan de Bigote y Salitral. En Canchaque y San Miguel de El Faique, las organizaciones de mujeres, ampliaron sus objetivos y su quehacer en el distrito. En Buenos Aires y Lalaquiz, nacieron nuevas organizaciones de mujeres, las primeras en estos distritos.
- ✓ Las asociaciones de mujeres, han desarrollado procesos participativos para proyectar su actuación en el distrito, plantearse metas y definir sus estrategias de incidencia.

RECONOCIMIENTO DE LAS ASOCIACIONES DE MUJERES A NIVEL LOCAL: ACCIONES DE INCIDENCIA

- ✓ Las asociaciones de mujeres tienen presencia activa en las Instancias Distritales de Concertación y son convocadas a participar en eventos públicos - de tipo social y político- que se desarrollan en los distritos, gracias al reconocimiento que han ganado por parte de la comunidad y de los gobiernos locales.
- ✓ La visibilidad de las lideresas como actrices políticas, está en proceso. Algunas de ellas están siendo llamadas a ocupar cargos de mayor nivel en organizaciones sociales y en instituciones públicas.
- ✓ Las asociaciones de mujeres también han empezado a reconocerse como espacios para promover prácticas de autocuidado, cuidado colectivo y sanación. Igualmente, como espacios de contención emocional y apoyo solidario a víctimas de violencia.

Lecciones aprendidas y recomendaciones

El desarrollo personal y las habilidades comunicativas son la base para un nuevo tipo de relacionamiento social

El fortalecimiento de la autoestima, la identidad, la autonomía y el desarrollo de habilidades comunicativas, son fundamentales para que aquellas mujeres que durante años vivieron en el aislamiento rural y la dominación machista puedan expresarse con libertad e interactuar con otros y otras para construir relaciones sociales igualitarias. En paralelo, hay que construir nuevas masculinidades y erradicar el machismo no sólo en los hombres sino en las propias mujeres.

Empoderar a la mujer rural es parte de una estrategia de Desarrollo Territorial sostenible

El empoderamiento personal y colectivo de la mujer rural, es un proceso gradual de fortalecimiento de capacidades para lograr su protagonismo en todos los ámbitos de la dinámica social, económica productiva, cultural y política. Este proceso es clave para lograr un desarrollo territorial sostenible, no sólo porque las mujeres constituyen la mitad de la población, sino porque además tienen capacidad para aportar significativamente a la reducción de la pobreza y tienen derecho a intervenir en la gestión de su propio desarrollo.

En las Instancias Distritales de Concertación se requiere una participación informada y con capacidad propositiva

En los espacios de articulación de los actores de sociedad civil y Estado como las IDC, se requiere la participación protagónica de las mujeres organizadas. Ello supone un buen manejo de información sobre sus derechos, las políticas y normativa que les ampara y, los roles de los operadores públicos responsables de la atención a esta problemática, entre otros. Adicionalmente, es necesario desarrollar la capacidad de propuesta para aportar a la construcción de soluciones viables.

La lucha por la igualdad es una lucha política, económica y social. No es una lucha individual sino colectiva

La lucha por la igualdad es una lucha política, ética, económica y social; se juega en todos estos espacios e implica actuar por un cambio en las relaciones de poder que generan desigualdad e injusticia social. La lucha por la igualdad de género no es individual es una tarea colectiva, por eso es necesario actuar organizadamente. Es una lucha que compromete a mujeres y hombres, al Estado y a las organizaciones sociales.

RECOMENDACIONES PARA LAS ASOCIACIONES

Las Asociaciones Distritales de Mujeres del Corredor del Alto Piura, han experimentado un buen avance, sin embargo, tienen que continuar fortaleciendo su empoderamiento político, su capacidad propositiva y los mecanismos de autogestión de sus organizaciones. Para ello, es necesario incluir procesos de autoformación, evaluar avances para aprender de la experiencia y hacer alianzas con instituciones y especialistas de apoyo.

- ✓ Fortalecer la articulación entre las asociaciones de mujeres del corredor del Alto Piura, propiciando encuentros para compartir experiencias, evaluar avances y hacer incidencia con mayor impacto. Conformar una Red Interdistrital es una buena opción.
- ✓ Fortalecer la articulación interinstitucional para una gestión comunitaria que coloque en el centro de la atención, el problema de la violencia estructural que afecta a mujeres, adolescentes, niños y niñas.
- ✓ Presentar propuestas o ideas de proyectos a la municipalidad, en los tiempos adecuados para facilitar la asignación de los recursos. Además, se requiere hacer seguimiento a la aprobación de las propuestas ya presentadas.
- ✓ Potenciar la democracia interna de las asociaciones de mujeres para evitar replicar patrones autoritarios. Incorporar a más mujeres, propiciar la alternancia en los cargos directivos, la transparencia, el trabajo en equipo y la revisión de estrategias para asegurar la sostenibilidad y responder a un contexto en constante cambio.

Referencias bibliográficas

-  Calle, J. (2023).
Diagnóstico Regional de la Violencia contra la mujer de Piura.
Documento de trabajo.
Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA.

-  Farfán, R. (2023).
*Informe de la Sistematización de la Experiencia:
El Camino de las mujeres altopiuranas en la defensa
del derecho a una vida libre de violencia.*
Documento de Trabajo.
Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA

-  Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA (2023).
*Informe de la Evaluación Externa del Proyecto:
"Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional
inciden en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres
en distritos del Corredor del Alto Piura - Perú".*
Documento de Trabajo.

-  Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (2023).
Boletín Estadístico Piura. Año 2023/diciembre.
Portal Estadístico del Programa Nacional Aurora.
Recuperado de:
<https://portalestadistico.aurora.gob.pe/casos-atendidos-por-los-cem-nacional-ano-2022/>

Participantes en el proceso de sistematización

- ✓ Asociación de Lideresas Bonaerenses Unidas por la Igualdad - ALBUPI
- ✓ Red de Mujeres de Salitral
- ✓ Central de Bienestar Social de Mujeres Luchadoras del Distrito de San Juan de Bigote
- ✓ Asociación de Mujeres Unidas por el Cambio de Lalaquiz - AMUCAL
- ✓ Asociación Despierta Mujer Canchaqueña
- ✓ Asociación Mujeres Solidarias en Acción del Distrito de San Miguel de El Faique - AMUSAF



Equipo profesional del Proyecto

Mario Rufino Trelles (Coordinador de Proyecto)
Azucena Rosas Minchola (Asesora de Proyecto)
Roger Valle García (Asesor de Proyecto)

MUJERES ORGANIZADAS POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

Una experiencia en el Corredor del Alto Piura

Es una versión amigable que se elabora como parte de la sistematización del proyecto
"Actores del Estado y de la Sociedad Civil local y regional inciden
en la implementación de políticas de reducción de la violencia contra las mujeres
en distritos del Corredor del Alto Piura - Perú",
ejecutado por CIPCA y la Fundación de Religiosos para la Salud (FRS),
con el apoyo de la Generalitat Valenciana.

Año: 2022 - 2023

Una experiencia
en el Corredor del Alto Piura
Diciembre 2023

